

Verbundvorhaben

Die Ziele des Verbundvorhabens: „Transfermaßnahmen zur gendergerechten Karriereförderung von Frauen in der Medizin“ (TransferGenderMed) basieren auf den Daten und Ergebnissen der vorangegangenen BMBF- und ESF-geförderten Projekte „Verbundvorhaben: Karriereverläufe und Karrierebrüche bei Ärztinnen während der fachärztlichen Weiterbildung (KarMed)“ und „FamSurg – Ein Projekt zur Förderung von Frauen und familienfreundlichen Strukturen in der Chirurgie“.

Das Gesamtziel des Verbundvorhabens besteht darin, wissenschaftliche Erkenntnisse über förderliche und hemmende Bedingungen des Karriereverlaufs von Ärztinnen in den beruflichen Alltag zu übertragen.

Die einzelnen Vorhabenziele:

- Entwicklung und Erprobung von Maßnahmen zur Karriereförderung von Ärztinnen
- Optimierung der Arbeitsabläufe und Weiterbildungskonzepte ausgewählter Krankenhäuser
- Entwicklung von Handlungsempfehlungen für eine chancengerechte Gestaltung der fachärztlichen Weiterbildung
- Verbesserung des Kenntnisstandes über den ärztlichen Arbeitsmarkt, die Weiterbildungsbedingungen und die Karrieregestaltungsmöglichkeiten mittels Unterrichtsmaterialien für Studierende und Ärztinnen in Weiterbildung
- Verbesserung der Kommunikationsmöglichkeiten unter den Ärztinnen mittels IT-Angeboten

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen gemeinsam zu diskutieren!

13./14. November 2015

Diskussion der Handlungsempfehlungen und der Unterrichtsmaterialien aus Hamburg / Berichte über den Stand der Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen aus Lübeck und Leipzig

Zweite Jahreshälfte 2016

Workshop zur Ergebnispräsentation

Kontakt

Möchten Sie regelmäßig Informationen zu unserem Projekt erhalten oder sich zu einer Veranstaltung informieren?

Auf www.transfergendermed.de finden Sie alle wichtigen Informationen über das Vorhaben und Sie können sich außerdem für unseren Newsletter anmelden.

UNIVERSITÄT LEIPZIG

Zentrum für Frauen- und Geschlechterforschung
c/o Sportwissenschaftliche Fakultät
Universität Leipzig
Jahnallee 59, 04109 Leipzig

Telefon: 0341 - 9731633

E-Mail: leipzig@transfergendermed.de



Universitätsklinikum
Hamburg-Eppendorf

Institut für Allgemeinmedizin
Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf
Martinistraße 52, 20246 Hamburg

Telefon: 040 - 7410 52400

E-Mail: hamburg@transfergendermed.de



UNIVERSITÄTSKLINIKUM
Schleswig-Holstein

Klinik für Allgemeine Chirurgie
Universitätsklinikum Schleswig-Holstein
Ratzeburger Allee 160, 23538 Lübeck

Telefon: 0451 - 500 4381

E-Mail: luebeck@transfergendermed.de

Das Vorhaben wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter den Förderkennzeichen 01FP1433, 01FP1435 und 01FP1437 gefördert.

TRANSFER — GENDER — MED

Transfermaßnahmen zur gendergerechten Karriereförderung von Frauen in der Medizin



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Gendergerechte Arbeitsorganisation in Kliniken

Im Mittelpunkt des **Leipziger Teilprojekts** stehen Fragen der Gleichbehandlung sowie Geschlechtergerechtigkeit des ärztlichen Personals in Krankenhäusern und Kliniken. In bedarfsorientierten Fortbildungen werden gemeinsam mit teilnehmenden Ärztinnen und Ärzten der mittleren und oberen Führungsebene Strategien für eine gendersensible Arbeitskultur erarbeitet. Folgende thematische Schwerpunkte genderspezifischer Ungleichheiten in den Kliniken werden in den Blick genommen:

- Anpassung der Arbeitszeiten an die Bedürfnisse der Beschäftigten
- Förderung von alternativen Teil- und Elternzeitmodellen für beide Geschlechter (auf allen Hierarchieebenen)
- Entwicklung von gendergerechten Stellenbesetzungsplänen
- Geschlechterunabhängige Akzeptanz beruflicher sowie familialer Aufgabenorientierung

Sollten Sie sich angesprochen fühlen, können Sie sich gern mit uns in Verbindung setzen:

leipzig@transfergendermed.de

Zusätzlich besteht für interessierte Ärztinnen und Ärzte die Möglichkeit, sich im Internetforum „**Geschlecht MACHT Krankenhaus**“ auf www.transfergendermed.de anonym über eigene Erfahrungen zu verschiedenen Themen des beruflichen Alltags auszutauschen.

Veröffentlichungen:

Reimann, S. & Alfermann, D. (2014). Karriereentwicklung von Ärztinnen. Vier Faktoren, die Sie voranbringen. *XX - Zeitschrift für Frauen in der Medizin*. 3(4): 224-229.

Weitere Informationen zum vorangegangenen Teilvorhaben „KarMed“ (Leipzig) finden Sie unter: <https://spowi.uni-leipzig.de/~Karmed/>

Handlungsempfehlungen und Unterrichtsmaterialien zur fachärztlichen Weiterbildung

Das **Teilprojekt Hamburg** legt den Schwerpunkt auf die folgenden Arbeitsziele:

- die Verbesserung der fachärztlichen Weiterbildungsbedingungen, insbesondere für Ärztinnen
- die Verbesserung der beruflichen Entfaltungsmöglichkeiten bzw. Aufstiegschancen, insbesondere für Ärztinnen

Es wird zunächst untersucht, welche Folgerungen aus den gegenwärtig vorliegenden Forschungsergebnissen des KarMed-Projekts und anderer Forschungsvorhaben für die Verbesserung der fachärztlichen Weiterbildung von unmittelbarer Relevanz sind.

Daraus abgeleitet werden:

1. Handlungsempfehlungen für die Gestaltung der fachärztlichen Weiterbildung und die damit in Zusammenhang stehenden Arbeitsbedingungen in den Weiterbildungsstätten
2. Unterrichtsmaterialien für die ärztliche Aus- und Weiterbildung. Diese sollen die Studierenden der Medizin und die Ärztinnen in Weiterbildung in die Lage versetzen, ihre beruflichen Perspektiven besser einschätzen und somit die Planung ihrer eigenen Berufskarriere optimieren zu können.

In Workshops mit Verantwortlichen und Weiterzubildenden, insbesondere Ärztinnen, soll überprüft werden, wie die Handlungsempfehlungen und Unterrichtsmaterialien in Bezug auf ihre Zweckdienlichkeit bewertet werden.

Weitere Informationen zum vorangegangenen Teilvorhaben „KarMed“ (Hamburg) finden Sie unter: www.uke.de/institute/allgemeinmedizin/index_47027.php

Gender- und familienoptimierte Strukturen in der Chirurgie (FamSurg)

Das **Lübecker Teilprojekt** fokussiert sich auf die zum Teil noch immer problematischen Strukturen in der Chirurgie bezüglich einer geschlechtergerechten Karriereentwicklung und Work-Life-Balance. Es werden Strategien entwickelt, die die Karriereverläufe von Ärztinnen während und nach der fachärztlichen Weiterbildung voranbringen.

Wesentliche Inhalte sind:

- Optimierung der Arbeitsabläufe und Weiterbildungskonzepte mittels Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- Sensibilisierung für eine gendergerechte und familienoptimierte Weiterbildung, Arbeitszeitmodelle, Karriereentwicklung

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bei Interesse zur Teilnahme als eine der **chirurgischen Pilotkliniken** melden Sie sich bitte bei dem Team des Lübecker Teilprojektes:

luebeck@transfergendermed.de

Umsetzungsbegleitung an Pilotkliniken

- Kurzvorstellung des Projekts
- Hospitation und Erstellung einer Bedarfsanalyse
- Vorschlag von Maßnahmen
- fortlaufende Begleitung

Veranstaltungsreihe zu den folgenden Themen:

- Schwangerschaftsregelungen
- Arbeitszeit-/Dienstmodelle
- fachärztliche Weiterbildung
- Karriereentwicklung für Chirurginnen

Diskutieren Sie mit uns außerdem in unserem Onlineforum:

transfergendermed.forum.famsurg.de

Weitere Informationen zum vorangegangenen Vorhaben FamSurg finden Sie unter: www.famsurg.de